

GÉNÉRATIONS AU TRAVAIL

👍 RÉUSSIR ENSEMBLE !

## FORUM MONTÉRÉGIE-OUEST

# MARCHÉ DU TRAVAIL

## MISONS SUR LES 50 ANS +

### DATE

LE MARDI 26 NOVEMBRE 2019 - 9 H À 15 H 30

### LIEU

VALLEYFIELD - HÔTEL PLAZA  
40, avenue du Centenaire, Salaberry-de-Valleyfield  
(Stationnement gratuit)

### COÛT

45,00 \$ / PERSONNE - Incluant le dîner  
27,50 \$ (membre de l'AQG)

### INFORMATIONS

GENERATIONSAUTRAVAIL.CA  
generationsautravail@gmail.com | 438 504-9766

Face à la pénurie de main-d'œuvre, les travailleurs expérimentés sont une partie de la solution. Venez découvrir les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour les recruter et les maintenir en emploi.

[CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE](#)

EN COLLABORATION AVEC :



BEAUHARNOIS  
VALLEYFIELD  
HAUT-SAINT-LAURENT



AVEC LE SOUTIEN DE :



# PROGRAMMATION

MARCHÉ DU TRAVAIL  
MISONS SUR LES **50**<sup>ANS</sup><sub>+</sub>

8 h 15 - 9 h ACCUEIL

---

9 h - 9 h 15 MOT D'OUVERTURE

- **Miguel Lemieux**, Maire de Salaberry-de-Valleyfield
- 

9 h 15 - 10 h CONFÉRENCE

### **PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE, POURQUOI MISER SUR LES 50 ANS ET PLUS ?**

Comment expliquer la rareté de main-d'œuvre au Québec? Mais surtout, comment y faire face pour maintenir la productivité de nos entreprises.

- **Pierre Fortin**, Économiste, professeur émérite à l'École des sciences de la gestion de l'UQAM et chroniqueur au magazine L'Actualité PANEL
- 

10 h - 10 h 40 ATELIER

### **CHANGER NOTRE PERCEPTION DES TRAVAILLEURS PLUS ÂGÉS**

Quelles perceptions avons-nous des travailleurs expérimentés? Sommes-nous prêts à les recruter dans nos organisations lorsqu'ils ont plus de 50 ou 60 ans? Quelles sont nos bonnes pratiques et... nos résistances? Parlons-en!

---

10 h 40 - 10 h 55 PAUSE

---

10 h 55 - 12 h PANEL

### **COMMENT LA MONTÉRÉGIE-OUEST POURRAIT-ELLE MIEUX MISER SUR LES TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS?**

Des partenaires du marché du travail de la région nous font part de leurs analyses et initiatives.

- **Janie Breen**, Vice-présidente, Synergie Vaudreuil- Soulanges
  - **Érick Faubert**, Directeur général, Société d'aide au développement des collectivités (SADC) du Suroît-Sud
  - **Martine Leblanc**, Coordonnatrice du bureau de Vaudreuil, Vision Travail
  - **Jean Mathieu**, Conseiller syndical, Syndicat des Métallos, FTQ
  - **Philippe Roy**, Directeur planification et enjeux régionaux, Développement Vaudreuil-Soulanges (DVS)
- 

12 h - 13 h DÎNER SUR PLACE

---

# PROGRAMMATION

MARCHÉ DU TRAVAIL  
MISONS SUR LES **50**<sup>ANS</sup><sub>+</sub>

13 h - 13 h 45

TABLE RONDE

## **PARTAGER DES BONNES PRATIQUES EN ENTREPRISE**

Certaines entreprises misent sur l'embauche de travailleurs plus âgés et le maintien en emploi de leur main-d'œuvre expérimentée. Elles nous font découvrir leurs bonnes pratiques et les bénéfices qui y sont associés.

- **Jean-Francois Blanchard**, Directeur général, CHSLD Manoir Harwood
- **Josiane Brault-Lussier**, Directrice, Pomi Inc.
- **Chantal Lambert**, Présidente et fondatrice, L'Étoile à domicile
- **Linda Pomerleau**, Copropriétaire et conseillère en vente, Impression 1<sup>er</sup> prix

13 h 45 - 14 h 30

ENTREVUE

## **TRAVAILLER AU-DELÀ DE 60 ANS, POURQUOI PAS?**

Quelles sont les motivations des travailleuses et travailleurs à occuper un emploi au-delà de 60, 65 ans voire de 70 ans? Quels obstacles et défis rencontrent-ils? Comment surmonter les barrières?

**Johanne Glaude, Robert Savard et Denise Geneau Lauzon**, trois travailleurs expérimentés, témoignent de leur parcours en emploi et de ce qui les incite à poursuivre, non pas malgré, mais avec l'avancement en âge.

14 h 30 - 15 h

PRÉSENTATION

## **S'OUTILLER POUR ATTIRER ET MAINTENIR LA MAIN-D'ŒUVRE EXPÉRIMENTÉE**

Il existe plusieurs programmes, subventions aux entreprises et guides pratiques pour vous outiller. Venez les découvrir.

- **Maryse Bélair**, Conseillère régionale aux services aux entreprises, Services Québec
- **Éric Sedent**, Expert-conseil, Générations au travail, réussir ensemble! Association québécoise de gérontologie

15 h - 15 h 30

CONFÉRENCE DE CLÔTURE

## **METTRE EN PLACE DES CONDITIONS GAGNANTES**

Quelles sont les conditions gagnantes à mettre en place pour attirer et maintenir en emploi la main-d'œuvre d'expérience dans un contexte de pénurie?

- **Alexandre Gagnon**, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) et coordonnateur du rapport *Les travailleurs expérimentés, un potentiel sous-exploité* produit par la FCCQ.