

FORUM

27

NOVEMBRE

2024

THÉÂTRE GRANADA

Salle Sylvio-Lacharité

53, rue Wellington Nord
Sherbrooke

8h30 à 15h30

Entrée : 7h30

ADMISSION GÉNÉRALE

Sur place : 90 \$ (dîner inclus)

Visioconférence : 30 \$

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

La dynamique intergénérationnelle en milieu de travail : des solutions gagnantes!

Au sein d'équipes de travail multigénérationnelles, les travailleuses et travailleurs d'expérience peuvent être des atouts exceptionnels. Quelles sont les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour optimiser la dynamique entre les générations?

Ce forum s'adresse aux dirigeants d'entreprise, conseillers en ressources humaines, organismes en employabilité, syndicats et partenaires du marché du travail.

[CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE](#)

LACOMPETENCENAPASDAGE.COM

lacompetencenapasdage@gmail.com | 418 906-1871

En partenariat avec :



PROGRAMMATION

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

7 h 30 - 8 h 30 ACCUEIL EN PRÉSENTIEL

8 h 30 - 8 h 45 MOT D'OUVERTURE

- **Kateri Champagne Jourdain**, ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord
-

8 h 45 - 9 h 00 VIDÉO D'OUVERTURE

9 h 00 - 10 h 00 CONFÉRENCE

QUELLES GÉNÉRATIONS SE CÔTOIENT DANS NOS MILIEUX DE TRAVAIL?

10 h 00 - 10 h 15 PAUSE

10 h 15 - 11 h 15 CONFÉRENCE

RECRUTEMENT ET RÉTENTION DES TRAVAILLEURS : À QUELS BIAIS IMPLICITES DE L'ÂGE LES EMPLOYEURS CANADIENS SOUSCRIVENT-ILS?

Les biais de l'âge en emploi vont bien au-delà de simples marqueurs chronologiques. Les stéréotypes âgistes orientent en effet, de manière implicite, les pratiques de recrutement et de rétention. Martine Lagacé vous présente les résultats d'une étude récente dont le but était de déterminer jusqu'à quel point les caractéristiques associées à la jeunesse ou à la vieillesse au travail (excluant l'âge chronologique) influencent les décisions de recrutement de candidats et de rétention des travailleurs.

Vous découvrirez, entre autres, que les résultats des analyses préliminaires révèlent une association entre l'âge du gestionnaire répondant et ses choix de candidats. La discussion des résultats de l'étude portera notamment sur l'importance de nuancer les biais de l'âge s'agissant de recrutement ou de rétention.

- **Martine Lagacé**, professeure titulaire au Département de communication /École de psychologie de l'Université d'Ottawa

Animation

SOPHIE STANKÉ, animatrice

Sophie Stanké est journaliste, animatrice et comédienne. Détentrice d'une maîtrise en art dramatique de l'UQAM et d'un certificat en science politique, elle enseigne le théâtre et s'est fait connaître à la radio et à la télévision au cours des vingt dernières années.



11 h 15 - 12 h 00

CONFÉRENCE

ÉQUIPES INTERGÉNÉRATIONNELLES : METTRE EN PLACE UN PROGRAMME DE MENTORAT BÉNÉFIQUE!

- **Valérie Danger** cumule 30 années d'expérience en communication et évènementiel dont une douzaine d'année en mentorat, coaching, programmes pour entrepreneur(e)s et accompagnement de gestionnaires d'ailleurs et d'ici. Diplômée en technologies de l'information et des communications de l'UQAM, elle est aujourd'hui coach certifiée en développement professionnel.

12 h 00 - 13 h 00

DÎNER - VISITE DES KIOSQUES

13 h 00 - 13 h 30

TOUR D'HORIZON

METTRE EN PLACE DES ÉQUIPES MULTI-ÂGES ET MULTIGÉNÉRATIONNELLES ; QU'EN DISENT LES RECHERCHES?

Dans cette présentation Martine Lagacé nous propose d'explorer les conclusions des enquêtes, études et recherches sur le sujet, mais aussi les « pour » et les « contre » car dans le monde de la recherche rien n'est tout à fait blanc ou noir!

- **Martine Lagacé**, professeure titulaire au Département de communication /École de psychologie de l'Université d'Ottawa

13 h 30 - 14 h 30

ATELIER

PARTAGER LES BONNES PRATIQUES

Face aux évolutions de l'environnement, les organisations réagissent, s'adaptent et innovent. Dans cet atelier, des entreprises de la région nous partagent les bonnes pratiques qu'elles ont mises en place et/ou qu'elles expérimentent.

14 h 30 - 15 h 15

TABLE RONDE

DES INITIATIVES INSPIRANTES AU QUÉBEC

Pour les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, il existe un éventail de ressources permettant de soutenir les évolutions nécessaires pour la fidélisation et l'embauche de personnes d'expérience. Tour d'horizon :

- L'initiative « Expérience en action » (région de la Capitale nationale) par **GIT services-conseils en emploi**
- Un service d'accompagnement RH gratuit pour soutenir les employeurs dans l'embauche et le maintien en emploi du personnel de 60 ans et plus par **le CPQ**
- Le Guichet Local Unique (GLU) pour le retour au travail des personnes retraitées par **La compétence n'a pas d'âge**

PROGRAMMATION

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

15 h 15 MOT DE CLÔTURE

15 h 30 FIN

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

Contact : Eric Sedent, Consultant et Gestionnaire de projet

lacompetencenapasdage@gmail.com | 418 906-1871



Ce forum à pu voir le jour à Sherbrooke
grâce à notre partenaire, Orientation Travail.

Merci!